



Statistique  
Canada

Statistics  
Canada

Canada



Statistique Canada  
[www.statcan.gc.ca](http://www.statcan.gc.ca)

# *L'Enquête sociale générale 2007 : la famille, le soutien social et la retraite*

*Présentation au Centre interuniversitaire québécois de  
statistiques sociales (CIQSS), Université de Montréal*

*le 2 octobre 2009*

*Luke Pelot – Division de la statistique sociale et  
autochtone*



## *Objectifs de l'ESG*

- Observer l'évolution dans le temps de la condition sociale et du bien-être des Canadiens
- Réagir aux enjeux ou problèmes sociaux existants ou émergents
- Répondre aux besoins d'information et de politique des divers ministères de politique



## *Contexte*

### Observation de l'évolution :

- Cycles répétés par sujet (habituellement tous les 5 ans)

### Réaction aux enjeux sociaux existants ou émergents :

- Vieillissement de la population canadienne
- Imminence d'une vague de retraite des baby-boomers
- Besoins de main-d'œuvre

### Réponse aux besoins d'information et de politique des divers ministères de politique

# Sujets des cycles de l'ESG

Sujets des cycles de l'ESG	Date de l'ESG (no. du cycle)				
	1re série de l'enquête	2e série de l'enquête	3e série de l'enquête	4e série de l'enquête	5e série de l'enquête
Santé	1985 (1)	1991 (6)			
Emploi du temps	1986 (2)	1992 (7)	1998 (12)	2005 (19)	2010 (24)
Victimisation	1988 (3)	1993 (8)	1999 (13)	2004 (18)	2009 (23)
Études, travail et retraite	1989 (4)	1994 (9)	2002 (16)	2007 (21)	
Famille	1990 (5)	1995 (10)	2001 (15)	2006 (20) 2007 (21)	2011 (25)
Soutien social	1985 (1)	1990 (5)	1996 (11)	2002 (16)	2007 (21)
Accès et utilisation des TIC		2000 (14)			
Engagement/réseaux sociaux		2003 (17)	2008 (22)		



# *Soutien social*

## ESG (2007)

- Activités
- État de santé et bien-être
- Soins des aînés
- Soins reçus
- Logement
- Contact social
- Variables de classification

- Trois cycles de données : 1996, 2002 et 2007
- Les données ont servi à étudier :
  - Soins aux aînés au Canada
  - Prestation de soins de courte durée
  - Impacts économiques et sociaux sur les aidants
  - Besoins insatisfaits des aînés
  - Soins palliatifs



# *Retraite*

## ESG (2007)

- Planification de la retraite
  - Expérience de la retraite
  - Contact social
  - Éducation
  - Activité principale
  - Variables de classification
- Trois cycles de données : 1994, 2002 et 2007
  - Les données ont servi à étudier :
    - **Transitions vers la retraite**
    - **Retour au travail après la retraite**
    - **Changement des projets de retraite**
    - **Raisons de la retraite**
    - **Influence du conjoint sur les décisions de départ à la retraite**



# *Perspective des parcours de vie*

- Situer le contexte des domaines clés d'intérêt (p. ex., planification et choix du moment de la retraite)
- Information intégrée sur une vie liée dans un réseau
- Aider à isoler les groupes à risque/vulnérables (surtout pendant les grandes transitions de la vie) pour éclairer les décisions de politique
- Réaliser des synergies au sein des ministères de politique



# *Approche d'une perspective des parcours de vie pour l'ESG*

- Transitions
- Trajectoires
- Perturbations d'une vie
  - p. ex., perte d'emploi, décès dans la famille, maladie grave, victime d'un crime grave
- Vies liées
  - réseaux sociaux, flux de ressources (argent, compétences et connaissances), capital social, biens, services, information)
- Choix de vie
  - education, recyclage (formation), retraite, prestation de soins



# *Transitions*

## ■ **Transitions**

- Prestation de soins et/ou réception de soins
- Recherche de travail en tant que travailleur âgé
- Expériences de recyclage (formation) et d'apprentissage continu
- Transitions vers la retraite
- Travail après la retraite
- Changements de la structure familiale
- Situation des particuliers dans le ménage et logement (proximité de la famille, logement de transition, décroissance)



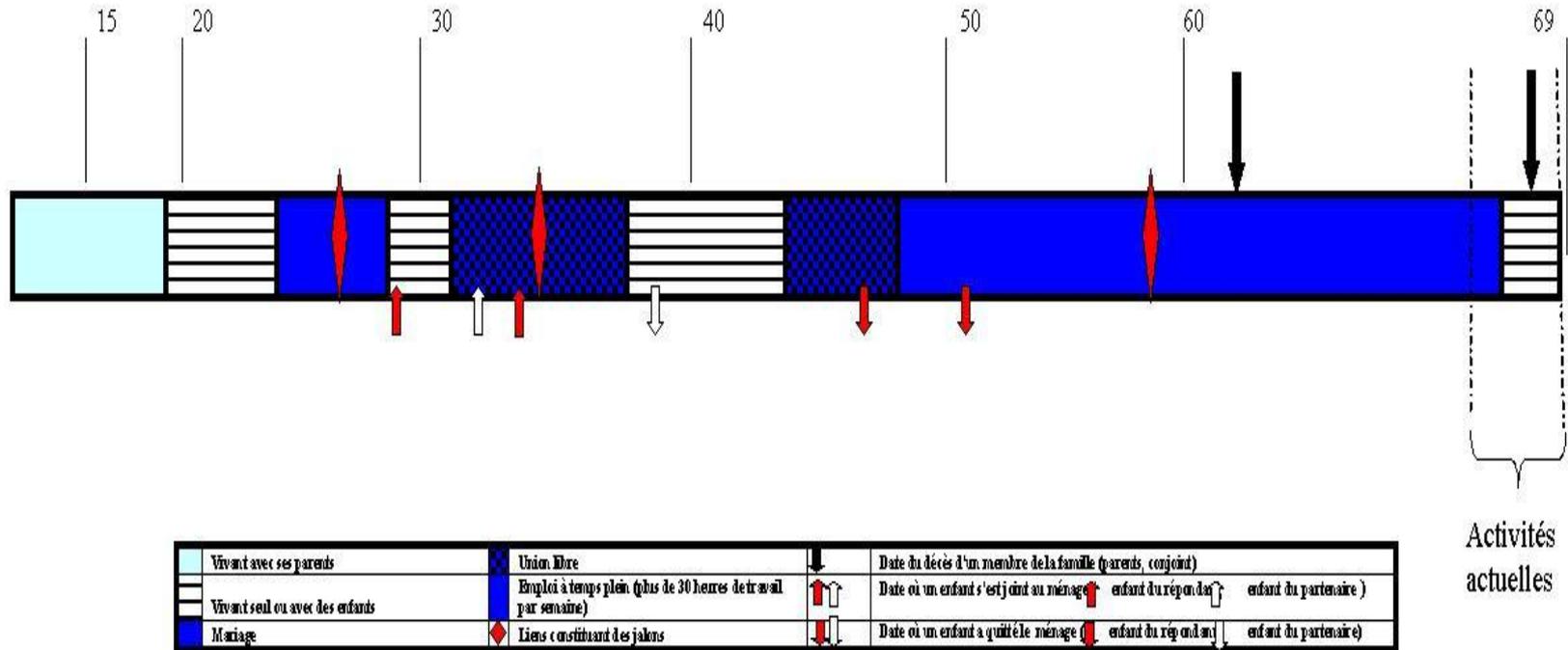
# *Stratégie générale pour la mesure des trajectoires*

- Renseignements détaillés sur la situation existante
- Détermination et mesure des jalons clés
  - mariages/ unions libres
  - emplois
  - niveaux de scolarité
  - épisodes de prestation de soins
- Collecte de renseignements sommaires sur le reste des antécédents



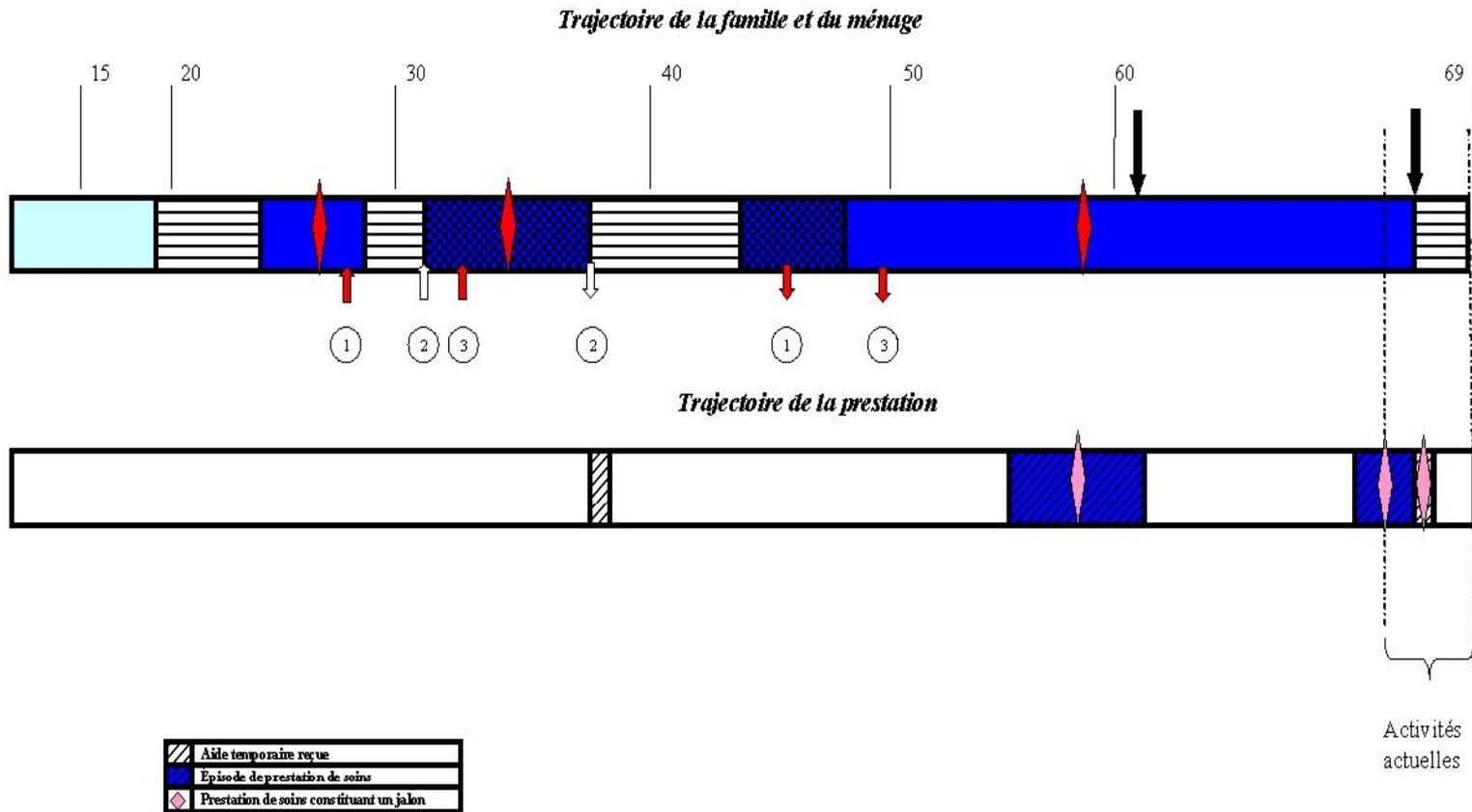
# Trajectoire de la famille et du ménage

Trajectoire de la famille et du ménage



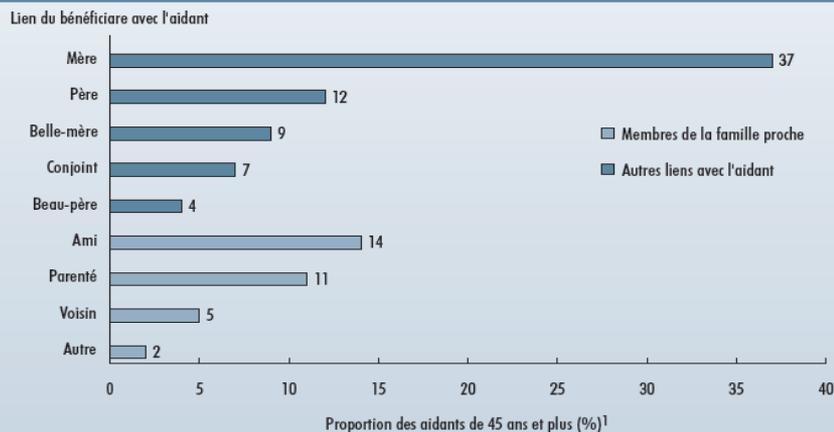


# Trajectoire de la prestation de soins



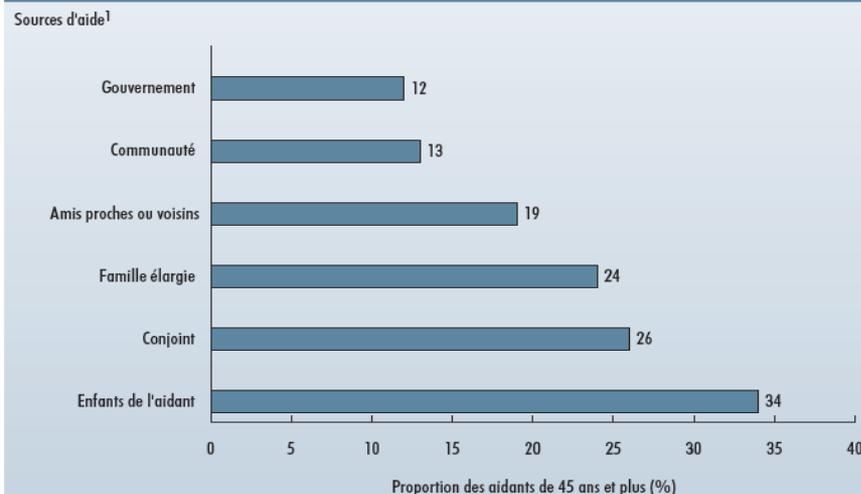
# La prestation de soins (analyse des données de l'ESG 21)

**TSC** Graphique 1 Les aidants s'occupent le plus souvent d'un membre de la famille, mais les amis aussi prodiguent des soins



1. En raison de l'arrondissement, les totaux peuvent ne pas équivaloir à 100.  
 Note : Parmi les bénéficiaires âgés ayant reçu des soins des aidants de 45 ans et plus, 59 % étaient des membres de la famille proche (mère, père, belle-mère, conjoint et beau-père).  
 Source : Statistique Canada, Enquête sociale générale de 2007.

**TSC** Graphique 2 Les aidants fournissent des soins avec l'aide de la famille et des amis



1. Les aidants pouvaient indiquer plus d'une source.  
 Source : Statistique Canada, Enquête sociale générale de 2007.

Source : Kelly Cranswick et Donna Dosman, "Soins aux aînés : le point sur nos connaissances actuelles", Statistique Canada, no au catalogue, Enquête sociale générale 2007 : 11-008-XWF

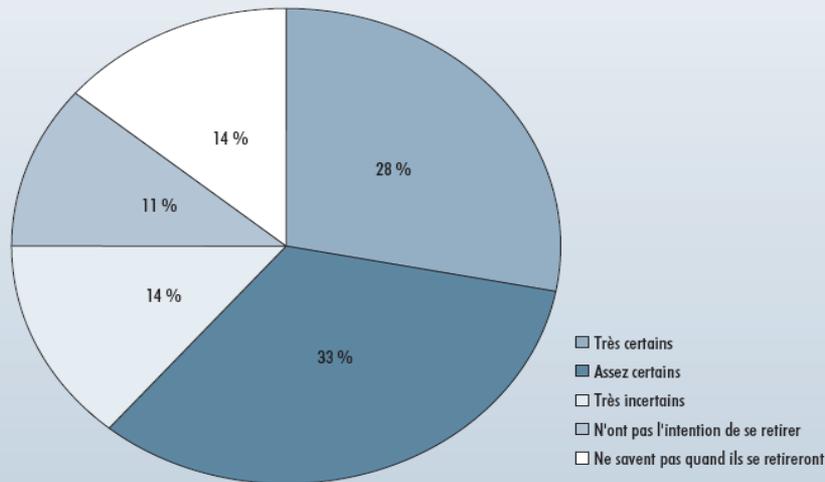
(<http://www.statcan.gc.ca/pub/11-008-x/2008002/article/10689-fra.htm>)



# Analyse des préretraités

TSC

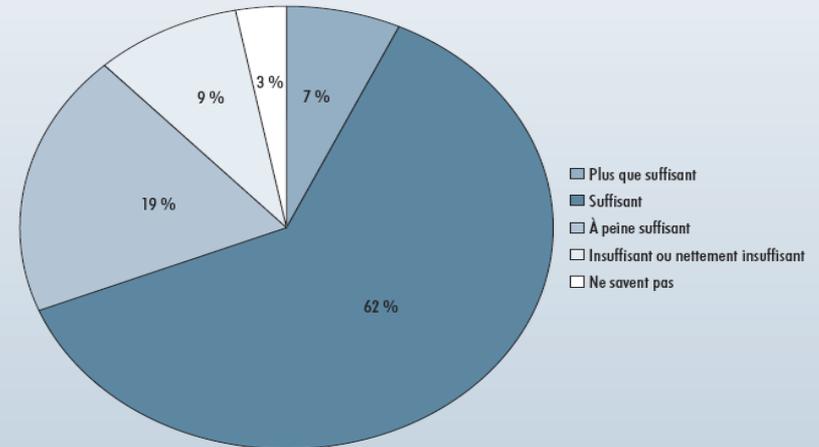
Graphique 1 Certitude quant à l'âge prévu de la retraite



Source : Statistique Canada, Enquête sociale générale de 2007.

TSC

Graphique 2 Les deux tiers des quasi-retraités s'attendent à avoir un revenu de retraite suffisant ou plus que suffisant pour maintenir leur niveau de vie



Source : Statistique Canada, Enquête sociale générale de 2007.

Source: Grant Schellenberg et Yuri Ostrovsky, "Planification de retraite et attentes des travailleurs plus âgés", Statistique Canada, no au catalogue, Enquête sociale générale 2007 : 11-008-XWF

(<http://www.statcan.gc.ca/pub/11-008-x/2008002/article/10666-fra.htm>)



## *Vue d'ensemble des modules*

### **Modules**

#### **Section 1**

### **Sujets**

Classification

#### **Section 2**

Antécédents familiaux du répondant

#### **Section 3**

Principales activités du répondant et du conjoint/partenaire

#### **Section 4**

Antécédents de scolarité du répondant

#### **Section 5**

Antécédents de travail du répondant



# *Vue d'ensemble des modules – fin*

## **Modules**

## **Sujets**

### **Section 6**

Transitions vers la retraite I (répondants  
qui ont fait l'expérience de la retraite)

### **Section 7**

Transitions vers la retraite II (répondants  
qui ne sont pas encore à la retraite)

### **Section 8**

Réseaux sociaux et prestation de soins

### **Section 9**

Conséquences de la prestation de soins

### **Section 10**

Caractéristiques du logement et proximité  
résidentielle



# Section 1 Classification

## Sous-modules

- Lieu de naissance du répondant
- Minorité ethnique et visible
- Religion du répondant
- Appartenance à un groupe autochtone
- Langue du répondant
- Utilisation d'Internet par le répondant
- Santé du répondant
- Orientation sexuelle du répondant
- Événements traumatisants de la vie
- Revenu personnel et du ménage

## Questions de recherche

- Contexte (classification)
- De quelles ressources sociales ou financières les Canadiens âgés se servent-ils/ont-ils besoin lorsque leur vie est perturbée?



# *Classification du revenu par source*

## **Revenu du marché**

- Gains (salaires, traitements, commissions et pourboires)
- Revenu d'un travail indépendant
- Revenu de placements
- Pensions de retraite et rentes
- FERR
- Revenu locatif
- Autre revenu du marché

## **Transferts de source publique**

- SV/SRG/allocation au conjoint
- RPC/RRQ
- Prestations d'assurance-emploi
- Assistance sociale
- Indemnités d'accidents du travail
- Prestations fiscales pour enfants
- Revenu provenant d'autres sources publiques (p. ex., crédits pour la TPS, d'impôt provincial)

## **Transferts intrafamiliaux de revenu**

- Pension alimentaire pour enfants/conjoint
- Soutien des aînés
- Autres transferts intrafamiliaux de revenu



## *Section 2 Antécédents familiaux du répondant*

### Sous-modules

- **Origine familiale**  
*lieu de naissance, instruction, situation des parents dans le ménage*
- **Mariages et unions libres du répondant**  
*actuel, premier, le plus long, nombre total, dates de début et de fin*
- **Enfants du répondant**  
*enfants que le répondant a élevés dans sa vie*

### Questions de recherche

- **Quelle est la trajectoire de la famille?**
- **Comment la famille fonctionne-t-elle, p. ex., partage des travaux ménagers, responsabilité de l'éducation des enfants?**
- **Quelle est la place des principales transitions dans les antécédents familiaux?**



# Section 3 Activités principales

## Sous-modules

Activités principales du répondant

1. **travaux ménagers non rémunérés**
2. **activités dans la population active**
3. **activités de fréquentation scolaire et d'apprentissage**
4. **principales activités dans les temps de loisirs**
5. **équilibre entre la vie professionnelle et personnelle et satisfaction**

## Questions de recherche

- Les Canadiens âgés trouvent-ils l'équilibre entre le travail et la vie personnelle, et dans quelle mesure trouvent-ils leur vie satisfaisante?



## *Section 3 Activités principales (suite)*

### Sous-modules

Principales activités du conjoint/partenaire

- 1. travaux ménagers non rémunérés**
- 2. activités dans la population active**
- 3. activités de fréquentation scolaire et d'apprentissage**
- 4. principales activités dans les temps de loisirs**

### Questions de recherche

- Quelles sont les activités actuelles du conjoint/partenaire et où se situent-elles dans le parcours de vie?



# *Section 4 Instruction du répondant*

## Sous-modules

- Plus haut niveau de scolarité atteint
- Scolarité secondaire et postsecondaire  
***(formation en cours d'emploi saisie dans le module sur le travail)***

## Questions de recherche

- Contexte (trajectoire de l'éducation et de l'apprentissage continu)
- Quel est le rôle de l'apprentissage continu dans les décisions touchant l'emploi et la retraite



# *Section 5 Antécédents de travail du répondant*

## Sous-modules

- Emplois passés
  1. *Déjà fait partie de la PA?*
  2. *Date de début et de fin des principaux emplois*
    - *Le premier emploi*
    - *Le premier emploi à temps plein*
    - *L'emploi le plus récent/actuel*
    - *L'emploi détenu le plus longtemps*
    - *Le premier emploi depuis le départ à la retraite du répondant*
  3. *L'emploi le plus récent/actuel depuis le départ à la retraite du répondant*
  4. *Principales périodes d'absence*
- Détails de l'emploi
  1. *Caractéristiques de l'emploi pour les emplois jalons*
  2. *Expérience de chômage la plus récente pour les chômeurs actuels*



## *Section 5 Antécédents de travail du répondant (suite)*

### Questions de recherche

- Contexte (trajectoire de l'emploi rémunéré)
- Comment les Canadiens âgés vivent-ils l'expérience du retour dans la PA après une interruption de travail?
- De quelles ressources se servent-ils/ont-ils besoin pour trouver du travail ou continuer de travailler, suffisance du revenu?



# *Détails de l'emploi*

## Caractéristiques de l'emploi\*

- Date de début et date de fin
- Branche d'activité, profession, catégorie de travailleurs, fonctions principales, durée d'occupation
- Heures habituelles de travail
- Utilisation des TIC au travail
- Régime de travail
- Formation en cours d'emploi
- Affiliation à syndicale
- Type de pension

## Chômage le plus récent

- Expérience de recherche d'emploi
- Raisons du chômage
- Sources d'aide
- Obstacles à l'obtention d'un emploi

\*Les caractéristiques de l'emploi pour les travailleurs saisonniers et les travailleurs indépendants demandées séparément



# *Section 6 Transitions vers la retraite I*

## Sous-modules

- Premier emploi depuis la retraite
  1. *Caractéristiques du premier emploi depuis la retraite*
  2. *Moment, état de préparation et raison de la retraite*
  
- Retour dans la PA
  1. *Transition du statut d'activité*
  2. *Sources de revenu et suffisance*
  3. *Pour les chômeurs actuels, expérience de recherche d'emploi et obstacles au retour à l'emploi*
  
- Poursuite de la retraite
  1. *Activités postérieures à la retraite et satisfaction générale*
  2. *Sources de revenu et suffisance*



## *Section 6 Transitions vers la retraite I (suite)*

### Questions de recherche

- Comment les Canadiens âgés vivent-ils la transition du travail à la retraite?
- Quels facteurs poussent certaines personnes à prendre une retraite anticipée?
- Quelles sont les activités des Canadiens âgés après la retraite? Dans quelle mesure contribuent-ils à la société par la prestation non rémunérée de soins, le partage du savoir, etc.?
- Dans quelle mesure les Canadiens sont-ils satisfaits de leur expérience de la retraite?



# *Préparation à la retraite*

## Préparatifs non financiers

- Changement des régimes de travail (à TP, ou plus d'heures)
- Nouvelles activités physiques
- Nouvelles activités de loisirs et nouveaux passe-temps pour la retraite
- Rassemblement de renseignements sur la retraite



# *Préparation à la retraite (suite)*

## Préparatifs financiers

- Cotisations au régime de retraite
- Accumulation d'épargne
- Exécution de placements, p. ex., dans des actions, des obligations, des fonds communs de placement, un revenu locatif ou une participation dans une entreprise
- Possession ou liquidation d'un immeuble (p. ex., résidence principale, décroissance)
- Possession ou liquidation de véhicules automobiles
- Remboursement ou évitement de dettes, comme les emprunts hypothécaires, les prêts ou les marges de crédit



## *Raisons de la retraite*

### **Facteurs d'incitation à partir**

- Compétences désuètes, dépassées par la technologie
- Formation insuffisante
- Taille de l'entreprise, tendance à la décroissance, départ involontaire
- Prestations de pension et/ou de retraite suffisantes
- Commencé à travailler très jeune
- Politique de retraite obligatoire
- Incitation à la retraite anticipée
- En chômage, mais n'a pu trouver d'emploi



## *Raisons de la retraite*

### **Facteurs d'incitation à partir (suite)**

- Culture du lieu de travail, âgisme (embauche, promotion, attitude)
- Problèmes de santé
- Responsabilité de prestation de soins
- Le répondant veut tout simplement partir à la retraite
- Désir de commencer une carrière différente ou de faire du travail à temps partiel
- Pratique de passe-temps ou d'autres activités d'intérêt personnel
- Sécurité professionnelle (p. ex., danger, microtraumatismes répétés)
- Pressions du conjoint



## *Raisons de la retraite (suite)*

### **Facteurs d'incitation à rester**

- Aspirations de carrière (avancement)
- Nouvelles ouvertures de postes ou meilleure rémunération (offre et demande de travail)
- Régimes de travail souples et politiques familiales avantageuses (retraite graduelle)
- Raisons économiques (pension insuffisante, dettes, faible revenu du ménage, tributaire des prestations patronales, comme la prestation-santé)
- Allègement des responsabilités pour le ménage, particulièrement dans le cas des femmes âgées (enfants partis aux études, parents admis dans un centre de soins)
- Entrée tardive dans la population active (p. ex., Ph.D., immigrants)



# *Section 7 Transitions vers la retraite II*

## Sous-modules

- **Actuellement employé**
  - 1. *Moment, état de préparation et raisons de la retraite***
  - 2. *Caractéristiques de l'emploi actuel***
  - 3. *Conditions pour favoriser la rétention***
  
- **Actuellement en chômage**
  - 1. *Moment de la retraite attendue***
  - 2. *Expérience de recherche d'emploi et ressources***
  - 3. *Obstacles à l'obtention d'un emploi***
  - 4. *Sources de revenu et suffisance***



## *Section 7 Transitions vers la retraite II (suite)*

### Questions de recherche

- Planification et état de préparation pour les transitions vers la retraite
- Quels sont les facteurs qui poussent les Canadiens à continuer de travailler même lorsqu'ils sont admissibles à la retraite?
- Comment les Canadiens qui sont proches de la retraite vivent-ils le retour en emploi après une interruption de travail? De quelles ressources les travailleurs déplacés se servent-ils pour trouver un nouvel emploi?



# *Section 8 Réseaux sociaux et prestation de soins*

## Sous-modules

- Réseau social et contacts
- Aide à court terme
- Réception de soins
  1. *Réseau de prestation de soins*
    - Taille*
    - Compositions selon le sexe, l'âge, le lien, la proximité*
  2. *Type de soins reçus*
  3. *Heures habituelles par semaine de soins organisés ou autres*
- Principale expérience de prestation de soins
  1. *Soins de longue durée actuels pour le principal prestataires de soins*
  2. *Prestation de soins en série et de soins « en fin de vie »*
  3. *Durabilité de la prestation de soins*
  4. *Soutiens pour les aidants principaux*
- Autre expérience de prestation de soins

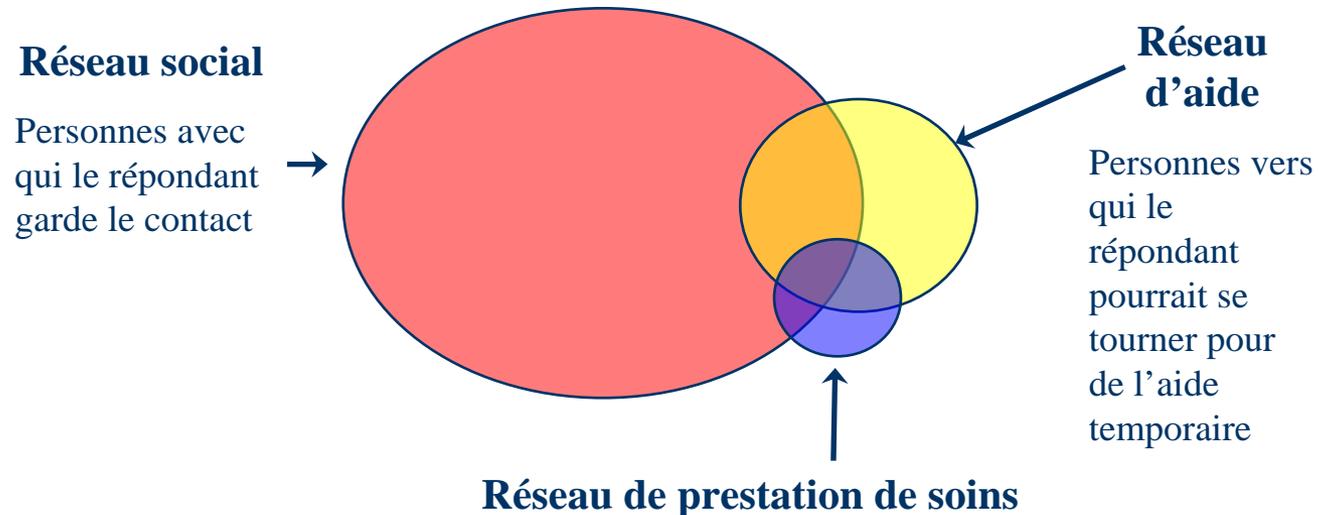


## *Section 8 Réseaux sociaux et prestation de soins (suite)*

### Questions de recherche

- Contexte (profil de réseaux sociaux, d'aide et de prestation de soins, trajectoires des aidants naturels principaux et des soins)
- Quelle est l'importance du rôle des responsabilités familiales dans les décisions touchant la carrière et la retraite chez les hommes et chez les femmes?
- Comment les Canadiens âgés donnent-ils et reçoivent-ils des soins?
- Quelles sont les ressources et les soutiens dont les aidants naturels principaux se servent ou ont besoin?

# Réseaux sociaux, d'aide et de prestation de soins



Personnes qui donnent des soins continus (plus de six mois) pour les affections à long terme du répondant

## Six réseaux communs de prestation de soins définis par Dosman, Fast et Keating (2005)

1. Enfants à la maison
2. Proches parents et amis
3. Conjoint seul
4. Jeunes (divers)
5. Personnes plus âgées (divers)
6. Conjoint et enfant



# *Section 9 Conséquences de la prestation de soins*

## Sous-modules

- Avantages de la prestation de soins

1. *Avantages sociaux*

*Resserrement du lien générationnel, façon de redonner à la société, etc.*

2. *Avantages économiques*

*Compensation monétaire des proches, partage du logement des subventions du gouv. avec le prestataire des soins, crédits d'impôt*



# *Section 9 Conséquences de la prestation de soins*

## Sous-modules (suite)

- **Conséquences négatives**
  1. *Perte de temps pour d'autres activités*
  2. *Conséquences économiques*
    - Débours divers*
    - Activité sur le marché du travail*
    - Décisions touchant la carrière*
    - Obstacles à l'entrée dans la PA/sortie de la PA*
  3. *Conséquences économiques sur la famille*
  4. *Conséquences physiques*



## *Section 9 Conséquences de la prestation de soins (suite)*

### Questions de recherche

- Quelles sont les conséquences des responsabilités de prestation de soins à un proche sur le travail et la carrière?
- Quels sont les impacts sur la santé, et les impacts financiers et sociaux sur ceux qui dispensent des soins aux aînés?



# *Section 10 Caractéristiques du logement*

## Sous-modules

- Logement du répondant
- Déménagé dans les 5 dernières années
  1. *Type de changements*
    - Type de propriété (propriétaire/locataire)*
    - Dimensions (augmentation/diminution)*
    - Caractéristiques de la collectivité (installations d'aide aux aînés, proximité du réseau de soins, etc.)*
  2. *Raisons du changement*
- Intention de déménager dans les 2 prochaines années



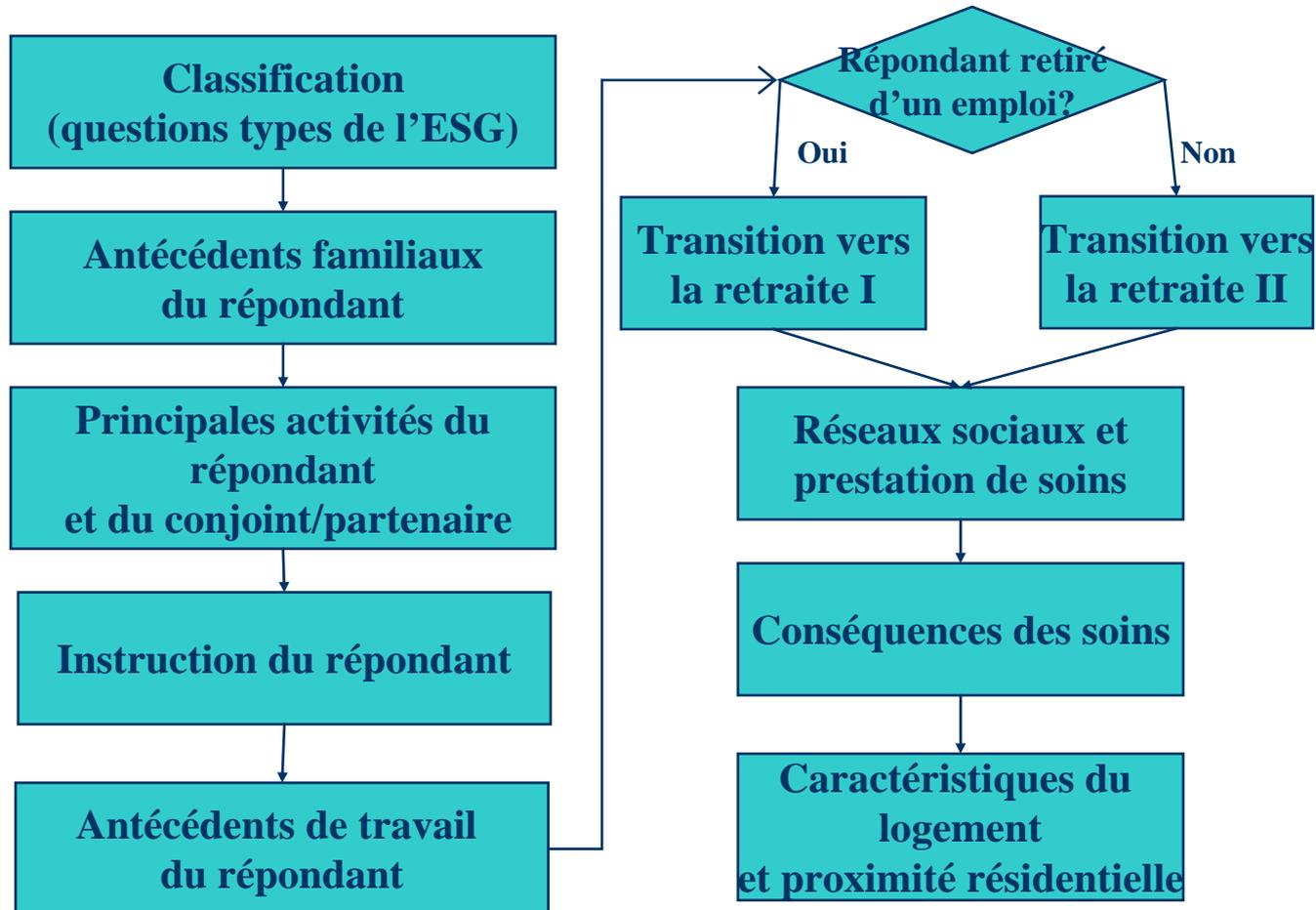
# *Section 10 Caractéristiques du logement*

## Questions de recherche

- Quels genres de transitions de logement les Canadiens âgés font-ils, et pourquoi déménagent-ils?
- Déménagent-ils à de nouveaux endroits, ou dans de nouveaux genres de logements dans la même ville ou région?
- Quelle proportion des Canadiens âgés ont l'intention de faire des transitions de résidence dans un avenir prochain?



# Ordinogrammes de la logique des modules de l'ESG21





## Ordinogramme de la logique des antécédents de travail

### Principales activités – activité actuelle sur le marché du travail (section 3)

1. Travaillé au cours des 12 derniers mois? 2. Date de début et de fin de l'emploi occupé le plus longtemps
3. Travaillé la semaine dernière?

### Antécédents de travail – nombre de postes (section 5)

1. Déjà fait partie de la PA?
2. Date de début et date de fin de :
  - [Le premier emploi] [Le premier emploi à temps plein]
  - [L'emploi le plus récent /actuel] [L'emploi occupé le plus longtemps]
  - [Le premier emploi depuis la retraite]
  - [L'emploi le plus récent/actuel depuis la retraite]
3. Principales périodes de longue absence et durée dans la PA

### Antécédents de travail – détails de l'emploi (section 5)

1. SI AskFirstFTJob=Oui, ALORS caractéristiques du premier emploi à temps plein
2. SI AskRecentJob=Oui, ALORS caractéristiques de l'emploi le plus récent
3. SI AskLongest=Oui, ALORS caractéristiques de l'emploi détenu le plus longtemps

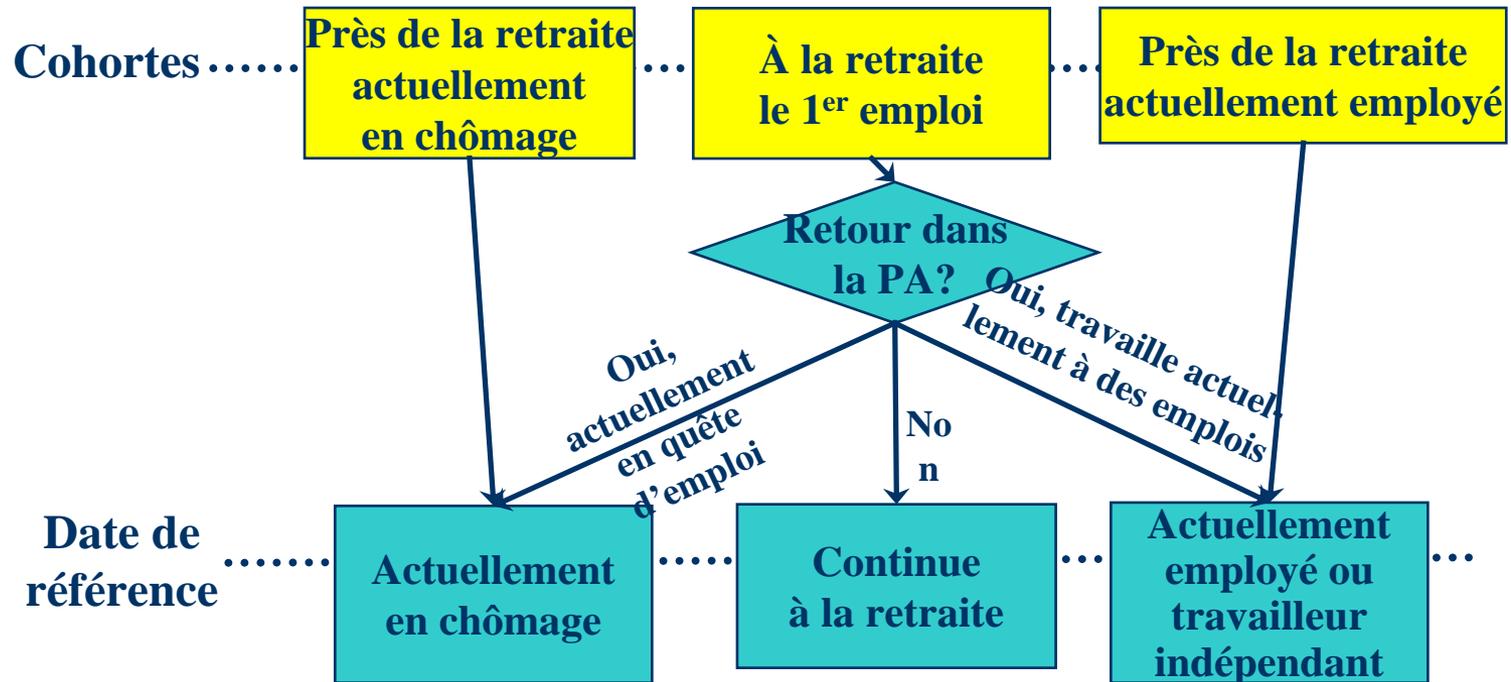
### Transitions vers la retraite I (section 6)

1. Caractéristiques du 1<sup>er</sup> emploi après la retraite
2. Activités dans la PA après la retraite

### Transitions vers la retraite II (section 7)

1. Préparation, état de préparation, moment de la retraite
2. Si actuellement employé
  - caractéristiques de l'emploi après la retraite
3. Si actuellement en chômage
  - Ressources facilitant la recherche d'emploi
  - Obstacles à la recherche d'emploi
  - Sources de revenu et suffisance

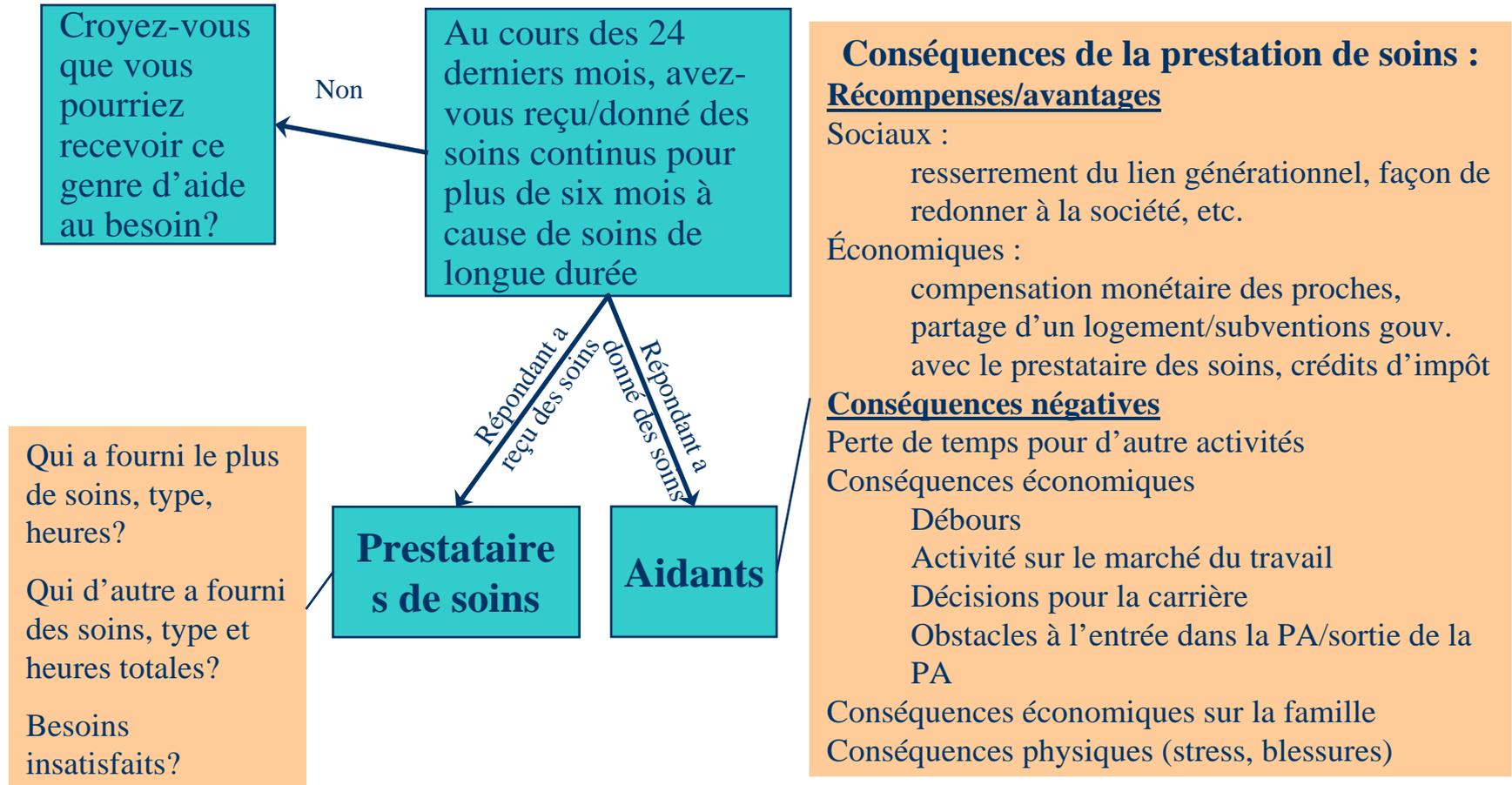
# Ordinogramme de la logique des transitions vers la retraite



Contexte : âge où il a commencé à travailler, nombre total d'années de travail à temps plein, instruction, revenu, accumulation de pension, affiliation syndicale, état de santé, revenu du ménage, compétences, connaissance de l'informatique, exigences et équilibre de la vie professionnelle et de la vie familiale, conditions économiques d'ensemble, comme l'offre et la demande de travail, taux de chômage, paiement de sécurité sociale.

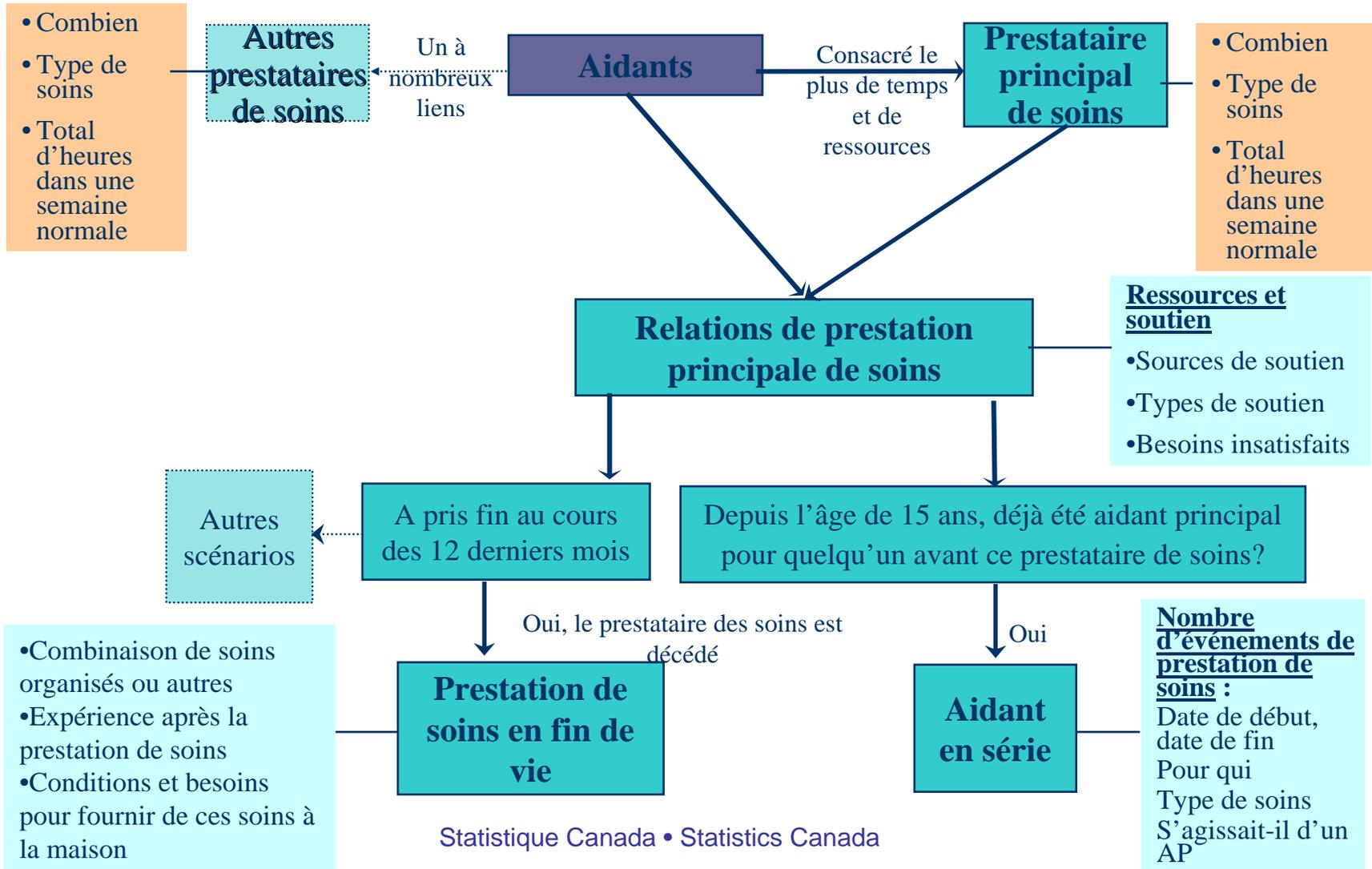


# Ordinogramme pour la section de la prestation de soins





... si le répondant était un aidant,





Statistique  
Canada

Statistics  
Canada

Canada



Statistique Canada  
www.statcan.gc.ca

# *L'Enquête sociale générale 2007 : la famille, le soutien social et la retraite*

*Pour plus d'informations :  
Diffusion et services à la clientèle  
sasd-dssea@statcan.ca  
(613) 951-5979*